

Podstawy prawne działania agencji reguluje Ustawa z dnia 20.04.2004 O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W myśl ustawy agencja pracy tymczasowej to instytucja rynku pracy realizująca działania określone w ustawie.

Agencjami zatrudnienia są podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi:

- w zakresie pośrednictwa pracy
- pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych
- poradnictwa zawodowego
- doradztwa personalnego
- pracy tymczasowej.

Agencja może świadczyć usługi po uprzednim uzyskaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, którą prowadzi marszałek województwa właściwy dla siedziby agencji. Rejestr jest jawny i może być prowadzony w formie elektronicznej www.kraz.praca.gov.pl

Agencja zatrudnienia prowadzi działalność polegającą na świadczeniu jednej, kilku lub wszystkich usług w zakresie:

Pośrednictwa pracy, polegających w szczególności na:

- udzielaniu osobom pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu kandydatów do pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów osób poszukujących odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z pracodawcami;
- kierowanie osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, o którym mowa w art. 85 ust. 2, doradztwa personalnego, polegających w szczególności na :

- prowadzeniu analizy zatrudnienia u pracodawców, określaniu kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy;
 - wskazywaniu źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy;
 - weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji;
- poradnictwa zawodowego, polegających w szczególności na:

- udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia;
- udzielaniu informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych w szczególności o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych, zajęć aktywizujących w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy, w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie;

pracy tymczasowej, polegających na:

- zatrudnianiu pracowników tymczasowych
 - kierowaniu tych pracowników oraz osób niebędących pracownikami do wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika, na zasadach określonych w przepisach o zatrudnianiu pracowników tymczasowych
- Agencja zatrudnienia jest obowiązana do przetwarzania posiadanych danych osobowych zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Podstawowe akty prawne regulujące działalność Agencji zatrudnienia:

1.Ustawa z dnia 20.04.2004 O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

<http://isap.sejm.gov.pl/Download?id=WDU20040991001&type=1>

2.Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 lipca 2013 r. w sprawie działalności agencji zatrudnienia

<http://isap.sejm.gov.pl/DetailsServlet?id=WDU20130000899>

3.Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych

<http://isap.sejm.gov.pl/DetailsServlet?id=WDU19971330883>